



Høringssvar om Budget 2025-28 fra Dagtilbud Sydvest.

Høringssvaret er kvalificeret af både MED og dagtilbudsbestyrelsen.

Vi har vurderet det udsendte materiale fra byrådet, samt direktionens oplæg i powerpoint, som samler et overblik, og vi har følgende refleksioner:

- **Øget andel af pædagogiske ledere tæller med i minimumsnormeringer**
Vi er ærgerlige over, at der rulles gode intentioner tilbage. Effekten af denne tilpasning bliver, at der reduceres med ca. 31,45 pædagogtime pr. pædagogisk leder. Da lederopgaven er uændret, så er det i praksis pædagogtimer på stuerne, som mindskes.
- **Budgetudvidelse til legepladser**
Problemområdet er rigtigt set. Det er uden sammenligning den største udgift i en daginstitution ud over medarbejderne. Lidt løjerligt, at man beder om budgetudvidelse, for så at spare på midler man ikke endnu har fået tildelt.
Vi er dog totalt uforstående overfor problemet med vedligehold af grønne områder ikke er adresseret i dette budget. Vores politiske udvalg har i årevis lovet en løsning i forbindelse med budgetlægning. Græsset gror lystigt hvert år, og børnene betaler for græsslåning. Det er ikke i orden.
- **Budgetomplacering af pulje til uforudsete udgifter**
Vi er som dagtilbud udfordret af både barsler og langtidssyge. Vi er i overforbrug ifølge vores økonomi, så vi er uforstående for, at de oprindelige 4 millioner ikke er uddelt på nogen måde. De var afsat til implementering af timestyring i tildelingsmodellen, men er brugt til at dække andre økonomiske udfordringer.
- **Reduktion af tidlig indsats**
Vores kommune glædes over, at andelen af børn der segregeres i dagtilbud er meget lille. Dette er kun tilfældet, fordi vi i alle institutioner arbejder benhårdt på at inkludere alle børn i vores fællesskaber. Men det er en opgave, som kræver betydelig indsats. Vi har som dagtilbud kun de ressourcer til rådighed, som minimumsnormeringerne giver normalområdet. De få ressourcer som går til tidlig indsats rækker ikke, hvis man også ser på egenbetalingen af børn i ressourcegrupper. Spørgsmålet er om disse ressourcer kan undværes. Vi tror det ikke.
Når vi arbejder med at inkludere børn med store udfordringer, påvirker det den øvrige børnegruppe og medarbejder gruppen i en sådan grad at mistrivsel blandt disse opleves. Dette kan desuden være medvirkende til at øge sygefravær blandt medarbejdere. Det opleves desuden at barnet med udfordringer ville opnå bedre trivsel og et bedre udviklingspotentiale, hvis en anden og mindre kontekst blev tilbudt. Vi har overvejelser om, om denne besparelse på længere sigt har store negative konsekvenser for børns generelle trivsel.
- **Nedgang af dagtilbudsområder**
Vi stiller os undrende over hvor besparelsen i dette forslag er, idet der ikke ses en konsekvens beregning af, hvad dette forslag betyder i praksis, idet det medfører et stort produktionstab – som skal betales af børnene.....i form af tid. De penge er meget dyre at spare, da det totalt nul-

stiller samtlige kommunale daginstitutioner i Randers Kommune. Alene det forhold, at der kommer nye navne på dagtilbuddene betyder, at alle skilte i kommunen skal udskiftes. Dette er blot en detalje. Den helt store post kommer dog til at blive brug på møder, idet alle politikker mm skal revideres, samt bestyrelserne skal starte forfra med at skabe principper for dagtilbuddenes drift.

Konsekvenserne er betydelige for mange hundrede ansatte, som indgår i en ny virksomhed. Vi stiller i stedet et forslag om, at dagplejen opløses som selvstændig organisation, og i stedet kobles op på de eksisterende dagtilbud. Det har tidligere været et projekt i Assentoftområdet, hvor det lykkedes ganske fint. Denne organisationsændring vil kun berøre meget færre ansatte. Dagplejen er dalet i størrelse fra over 200 til ca. 120, og de har svært ved at rekruttere nye, der hvor behovet er. Man kan også spare de lokaler, som står til rådighed for den nuværende dagplejeorganisation.

- **Udsættelse af ny daginstitution**

Vi er glade for at være nævnt i teksten, som en mulig ny placering. Fakta er, at Hornbæk og Stevnstrup er stærkt udfordret på kapacitet. Når/hvis de nye grunde er bebygget, så vil nye tilflyttere være uden pasning i nærmiljøet.

Hvis man gerne vil have flere skatteydere til kommunen, har man så råd til at spare disse midler, eller er de en investering i øgede skatteindtægter?

- **Synlig rengøring**

Der er nogle mennesker, som tilsyneladende er ubekymrede om børns velbefindende. Dette forslag vil betyde, at institutioner vil have områder afspærret løbende gennem dagen med våde gulve. Desuden vil forældrenes opfattelse af rengøringsniveauet altid være beskidt og mere beskidt, fordi de aldrig ser et rent hus fra morgenstunden. Vi kan desuden være bekymrede for børns sikkerhed, idet der i de fleste institutioner vaskes gulve med en stor gulvvaskemaskine. Vi mener ikke, at denne forandring kan ikke gennemføres i daginstitutioner pga. ulemperne.

- **Sænkning af temperatur i kommunale bygninger**

Vi er usikre på om dette også gælder børns komfort. Vi håber, at man er bevidste om, at små børn tilbringer meget tid på gulvet. De producerer heller ikke samme kropsvarme som store børn.

- **Fremskudt rådgiver**

Måske dette også hører under emnet Tidlig indsats, da de fremskudte rådgivere har stor effekt på den hjælp der gives familier i den tidlige indsats. Vi bekymrer os derfor om hvilken påvirkning reduktionen fra 9 til 5 fremskudte rådgivere får for PPR indsatsen.

Vi er klar over, at Byrådets totale økonomi skal hænge sammen. Denne alvorlighed kan ses i forslaget om at slanke den politiske struktur/udvalg og evt. antallet af medlemmer i byrådet. Dette viser, at politikerne tager situationen alvorligt, hvis de har peget på sig selv som mulig besparelse. Til gengæld forstår vi ikke, at der ingen grænser er for væksten af administrationen på Laksetorvet. Vores egen fagforvaltning er fordoblet over en årrække. Fra 2021 til 2024 er væksten en tredjedel. Hvis man rullede dette tilbage på vores forvaltning til 2021 niveau, så skulle ingen af jeres spareforslag for vores område bruges.

Vores konkrete forslag er derfor således:

- Koble dagplejen til dagtilbuddene
- Reducere antal ansatte i administrationen til 2021 niveau

Med venlig hilsen

Dagtilbud Sydvest